

Rapport d'activités 2020-2021



SEVE

Mot de la directrice générale

Faire autrement grâce à l'imprévisibilité

Le contexte pandémique et le climat d'incertitude nous ont poussés tout au long de la dernière année à développer de nouvelles façons de faire et à saisir des opportunités. Cela nous a menés à implanter des ateliers de pratique combinée de dialogue philosophique et de l'attention auprès de nouveaux groupes de personnes et de nouvelles organisations.

Depuis 2020, nous avons dû composer avec les différentes politiques de mesures sanitaires et l'accès extrêmement limité aux écoles. Ceci ayant pour conséquence de freiner nos actions d'animation auprès des jeunes dans le milieu scolaire. Nous avons toutefois entrepris de demeurer en action en renforçant la qualité et la diversité de notre offre de services et la cohérence de nos prestations. Les proposant ainsi aux écosystèmes entourant les jeunes. La réceptivité de ces différents milieux nous a permis de créer et de développer de nouveaux parcours de formation. Et surtout, de constater la pertinence de notre mission et de nos formations auprès des équipes-écoles, des milieux psychosociaux, des organisations culturelles et des entreprises.

L'obligation de migrer d'une formation en présence vers une formation en ligne et en mode hybride a fait ses preuves et a enrichi notre offre. Un projet de recherche collaborative avec l'Université de Sherbrooke a même été mis sur pied dans le cadre d'un programme novateur d'implantation de dialogues philosophiques SEVE auprès des jeunes pris en charge par le CRJDA (Centre de réadaptation pour jeunes en difficultés d'adaptation) de Laval.

Malgré les défis organisationnels que la pandémie nous a imposés, SEVE s'est enrichie de nouveaux.elles formateur.trices et de nouveaux talents dans l'équipe de gestion. Notre conseil d'administration a également accueilli de nouveaux.elles administrateurs.trices.



Tous ensemble, nous cocréons des projets visant l'amélioration en continu de notre offre et de nos pratiques. Forts de notre collectif, nous sommes prêts pour l'année 2022!

Marie-Claude Collet

Directrice générale, SEVE Formation Canada

Mot de la présidente du conseil d'administration

Une année d'opportunités propulsée par la résilience

Si 2020 fut une année de grands bouleversements, 2021 en a certainement été une de grandes découvertes, d'ouverture et d'horizons élargis. Depuis la création de SEVE, l'organisation s'était concentrée sur la formation d'animateurs et sur l'animation d'ateliers en milieu scolaire, visant l'intégration de la pratique du dialogue philo et de l'art de l'attention dans toutes les écoles du Québec.

La pandémie nous a forcés à nous questionner sur notre raison d'être, soit celle de changer le monde en une génération, par la pratique du dialogue philosophique. Mais aussi sur la manière dont nous proposons l'expérimentation. Il faut parfois accepter sa vulnérabilité, pour découvrir toute la puissance dont nous sommes capables. Il en va de même pour les organisations, et SEVE n'y a pas fait exception. Ce grand questionnement a permis d'ouvrir nos horizons et de développer des projets porteurs au-delà des frontières des écoles, avec les Centres jeunesse, avec les musées, avec des entreprises privées même, qui souhaitaient trouver des alternatives et des moyens de reconnecter les gens entre eux.

Les dialogues SEVE, par l'adéquation de la pratique de la philo et de l'art de l'attention, ont un pouvoir inestimable de transformer les enfants, les adolescents, mais aussi les adultes qui les entourent.

2021 nous a prouvé que, bien que nos activités continuent de viser les jeunes, les bénéfiques de l'ambition sont possibles pour l'ensemble de notre société, bien au-delà du cadre scolaire. L'année 2022 s'annonce porteuse pour SEVE et je suis très enthousiaste de contribuer, avec tous les administrateurs et administratrices du CA à changer le monde par les dialogues philosophiques SEVE.



Andréanne Isabelle Poitras

Présidente du conseil d'administration,
SEVE Formation Canada



SEVE est propulsé par sa mission et son intention de proposer un meilleur **Savoir Être et Vivre Ensemble.**

SEVE est un OBNL reconnu par l'Unesco qui fait la promotion du Savoir Être et Vivre Ensemble afin d'aider les jeunes à penser par et pour eux-mêmes. SEVE offre des outils pour mieux se développer et devenir des êtres humains capables de réfléchir, de s'exprimer et de dialoguer entre eux. Ancré dans les fondements de la philosophie, SEVE propose des programmes de formation et des ateliers de pratique du dialogue philo et de l'art de l'attention dans les écoles, les institutions, les organisations et les milieux culturels à travers la province du Québec.

Pour que les jeunes apprennent à penser par eux-mêmes, pour eux-mêmes et avec les autres. Pour que les adultes qui les entourent les soutiennent dans le développement d'une pensée critique, attentive et créative. Pour une société qui s'ancre dans le Savoir Être et Vivre Ensemble.

Nous animons des ateliers, formons des animateurs et cocréons des projets avec la communauté pour faire entrer la pratique du dialogue philo et de l'art de l'attention dans le quotidien des jeunes et des adultes qui les entourent.

Préparer une nouvelle génération d'êtres humains plus conscients, confiants et ouverts sur le monde.



Nos quatre piliers d'action 2021

L'année 2021 a été consacrée à renforcer nos quatre piliers fondateurs.

1	Offre de services et implications
2	Santé financière
3	Équipe, organisation et gouvernance
4	Visibilité et notoriété

1) Offre de services et implications

2021 : Saisir des opportunités!

L'année 2021 nous aura permis de saisir des opportunités et de développer des propositions de formations sur mesure auprès de nouveaux secteurs d'activités.



Développement de formations en milieu scolaire

Nous avons reçu des demandes de formation sur mesure pour des équipes-écoles de collèges privés et d'écoles publiques de niveau primaire et secondaire. Ce qui nous a mené à développer un parcours spécifique offert en mode hybride et axé sur la réalité et les bonnes pratiques d'implantation de dialogue philosophique SEVE dans les classes et au sein des projets école.

Parcours professionnels

Dans le cadre du projet d'intervention préventive dans les milieux scolaires pour promouvoir la santé mentale et soutenir la prévention de problématiques psychosociales auprès des jeunes de 5 à 25 ans, le CISSS des Laurentides a fait appel à SEVE pour proposer une formation sur mesure.

Le programme proposé *Formation d'animateur - Implantation et lancement* vise à permettre aux intervenants de faire leurs premiers pas en animation de dialogue philosophique SEVE et d'initier une pratique du dialogue philo et de l'art de l'attention régulière dans un milieu scolaire.



Parcours muséaux

Le dialogue philosophique SEVE fait son entrée au musée!

Afin d'offrir une expérience conversationnelle et des espaces de réflexion et d'échange entre les visiteurs.trices de tous âges, SEVE a créé un parcours de formation au dialogue philosophique s'adressant aux équipes de guides et de médiateurs du milieu muséal. Ceux-ci sont en mesure d'animer des microdialogues philosophiques lors des visites guidées.

Les Cafés connexion

Nos organisations évoluent dans des contextes toujours plus exigeants où il est primordial de pouvoir compter sur chacun des humains qui les composent. Des humains mobilisés, allumés et unis, malgré la pandémie, la distance et la fatigue. Afin de briser l'isolement dû au télétravail, de contrer l'anxiété, de mobiliser les gens et de créer du sens, SEVE a développé un concept de dialogue philosophique adapté aux personnes travaillant dans les organisations et les entreprises.



2) Santé financière



Activités de financement et soutien financier

Notre principale activité de financement annuel en présentiel, SEVE en marche, a dû être repensée. Ceci a donné lieu à notre première activité-bénéfice en ligne : une causerie web, entre Frédéric Lenoir, Nicole Bordeleau et Rémi Tremblay, animée par Frédérick de Grandpré, notre porte-parole. Ce fut un franc succès qui a permis de regrouper plus de 250 personnes en ligne et d'amasser 45 000\$.

Malgré la pandémie, notre santé financière s'est améliorée grâce à l'élargissement de notre offre et à l'engagement de soutien financier majeur de la part notamment de la Fondation Cité de la Santé et du Fonds du Grand Mouvement Desjardins. D'autres généreux donateurs nous ont aussi réitéré leur soutien. Avec toute notre gratitude, nous leur disons MERCI!

Nos donateurs et partenaires financiers 2021

Fondation Cité de la Santé

Fonds du Grand Mouvement Desjardins

Fondation François Bourgeois

Fondation Ariane Riou et Réal Plourde

Fondation Jeunes en Tête

Famille Racanelli

Brio Boutique de management

Banque Nationale

Agence dada

3) Équipe, organisation et gouvernance

Équipe de gestion

Marie-Claude Collet

Directrice générale

Aline Baron

Conseillère au développement

Laurence Fillion

Chargée de projets

Lynda Champagne

Gestionnaire de projets

Nadia Beaudry

Conseillère au contenu

Équipe pédagogique

Isabelle Plante

Directrice du volet monde de l'enfant, pratique de l'attention et formatrice

Mathieu Gagnon

Directeur pédagogique du volet philosophie

Sébastien Yergeau

Directeur pédagogique du volet philosophie et formateur

Alexandra Guité

Formatrice volet philosophie

David-Anthony Ouellet

Formateur volet philosophie

Emmanuelle Gruber

Formatrice volet fondement philosophie

Hélène Parent

Formatrice volet pratique de l'attention

Jean-François Marçal

Formateur volet philosophie

Karine Soucy

Formatrice volet philosophie

Lynda Champagne

Formatrice volet fondement philosophie

Manon Jean

Formatrice volet monde de l'enfant

Nadia Beaudry

Formatrice volet philosophie

Samuel Nepton

Formateur volet fondement philosophie

Conseil d'administration

Andréanne Isabelle Poitras

Présidente

Balkis Ben

Trésorière

Caroline Ménard

Administratrice

Yvon Bolduc

Administrateur

Sébastien Bélair

Administrateur



4) Visibilité et notoriété

Nous avons entrepris un vaste chantier de refonte complète de notre site web et de notre plateforme administrative. Qu'il s'agisse de nos parcours de formation, de nos offres d'animation ou de la promotion de nos activités, ce nouvel environnement web nous permettra de nous faire connaître et d'informer le public sur l'ensemble de notre offre de façon claire et fluide. Et aussi, d'offrir à nos participants une meilleure expérience relationnelle et de référence de contenu. Ainsi que des rendez-vous d'expérimentation en ligne.

Nous avons également déployé une stratégie de contenus et de publications sur les réseaux sociaux afin de mieux informer, mais aussi de dynamiser nos contacts et nos relations avec notre communauté.

Nous poursuivons nos ententes de partenariat avec Alibelo et Zenflo pour nous permettre mutuellement d'élargir nos horizons et d'atteindre de nouvelles personnes.

Et enfin, nous avons actualisé et uniformisé notre image de marque et notre positionnement pour une meilleure cohérence et un message plus efficace.



Faits saillants 2021

En quelques chiffres

3

Cohortes de formation initiale pour devenir animateur

6

Formations continues

2

Parcours de certification

1

Parcours professionnel auprès des intervenants en milieu de réadaptation jeunesse (CRJDA de Laval)

1

Parcours professionnel auprès des intervenants en milieu scolaire (CISSS des Laurentides)

2

Parcours scolaires auprès des équipes-écoles du Collège Mont-Saint-Louis et Vision Beauce

5

Lancements des premiers cafés connexions pour les organisations (8 rencontres, 5 groupes en EN ou en FR)

+ de 200

Plus de 200 personnes formées SEVE!

Innovation

Des projets innovants initiés et créés par SEVE

- Un projet de recherche-action avec la faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke
- Un programme d'implantation d'animation de dialogues philos et de pratique de l'attention au CRJDA de Laval
- Un parcours de formation professionnelle s'adressant aux intervenants et aux professionnels de soutien du milieu de l'éducation
- Un programme d'animation de dialogues philosophiques SEVE en entreprise : les Cafés connexions

Gouvernance

Nous avons accueilli trois nouveaux membres au conseil d'administration de SEVE. Des gens qui endossent notre mission et s'engagent à la faire rayonner dans les meilleures pratiques de gouvernance.



Notre impact

La recherche nous indique que nous sommes dans la bonne direction.

La pratique du dialogue philo a des impacts positifs sur :

- La pensée critique et le discernement
- Le développement d'habiletés de pensée
- L'éducation à la citoyenneté
- Le développement du sens moral
- L'estime de soi
- La santé psychologique
- L'éducation aux émotions
- Le vivre-ensemble

La pratique de l'attention a des impacts positifs sur :

- La régulation de l'attention
- La régulation émotionnelle et comportementale
- Le développement de qualités altruistes
- L'optimisme et la créativité



Pourquoi combiner ces deux pratiques?

Les ateliers SEVE permettent de développer un environnement d'échanges sécuritaires où la pratique combinée du dialogue philosophique et de l'art de l'attention offre une expérience complète de prise de contact avec le corps, les affects et les pensées.

- Enrichir ses pensées en les confrontant à celles des autres.
- Développer sa présence à soi et aux autres.
- Augmenter sa capacité à mettre en relation et voir plus large.



Démocratiser la pratique du dialogue philosophique

Tête-à-tête philo

Un rendez-vous mensuel gratuit en Communauté de recherche philosophique (CRP) pour réfléchir ensemble, pratiquer et surtout partager le plaisir de dialoguer.

Cette activité a permis de regrouper de 15 à 20 personnes une fois par mois durant l'année.

Journée mondiale de la philo

Le troisième jeudi du mois de novembre, nous célébrons chaque année la philosophie dans le monde. À cette occasion, nous avons offert gratuitement quatre ateliers de dialogue philosophique en ligne ouverts à toutes et à tous afin d'expérimenter des communautés de recherche philosophique, expérimenter l'approche SEVE et goûter au dialogue philosophique.

Principes **directeurs**

L'année 2021 nous aura aussi permis de centrer nos actions de développement autour de trois principes directeurs afin de guider nos actions et nos décisions futures.

Nous voulons ainsi consolider notre organisation, notre financement et notre équipe pour augmenter notre impact auprès des jeunes et leur écosystème en lien avec notre mission.

1

Priorisation des efforts à valeur ajoutée pour SEVE et nos partenaires.

2

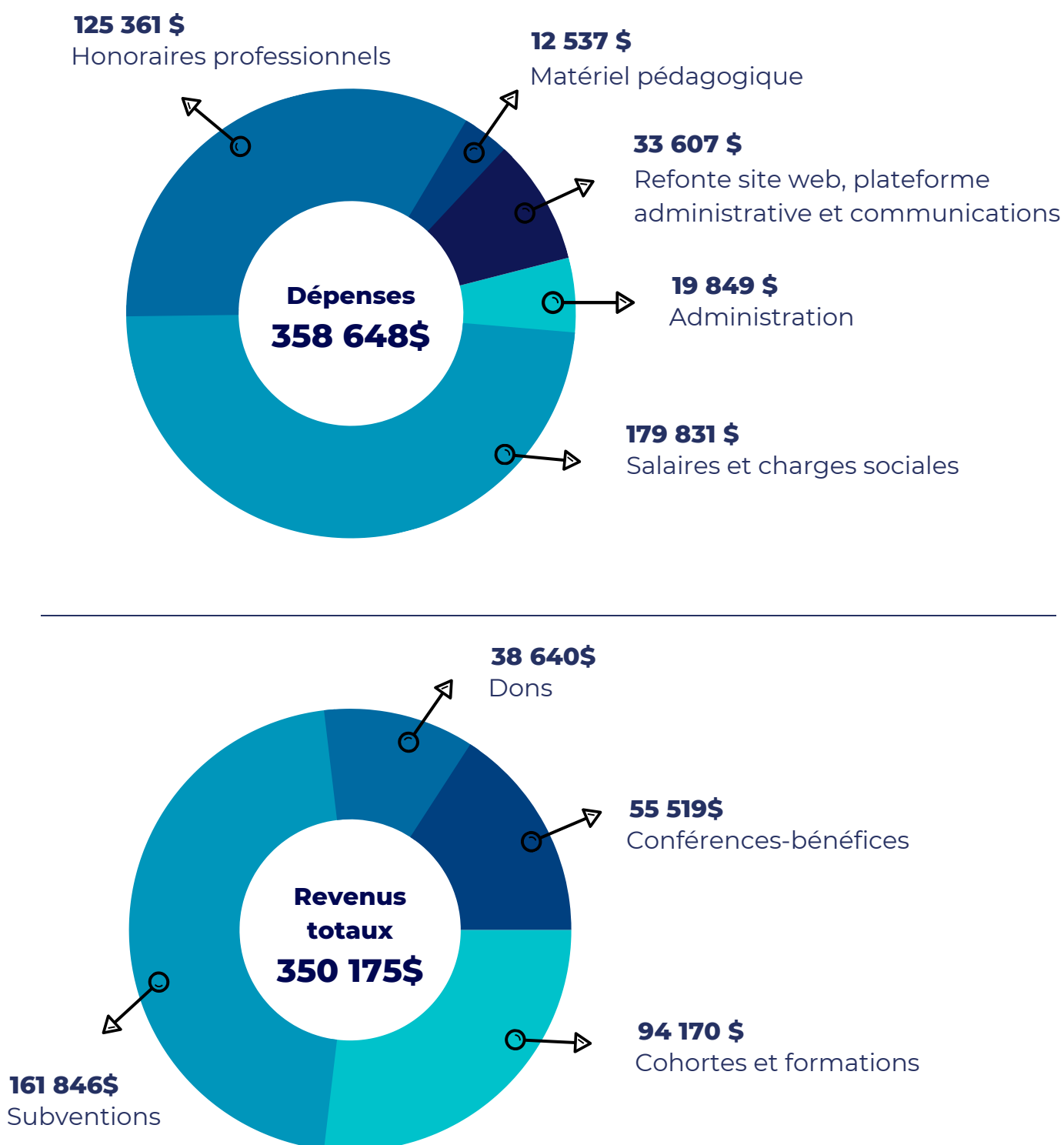
Évaluation et renforcement de notre capacité pour mieux servir notre mission.

3

Développement de notre notoriété et de notre crédibilité pour mieux rayonner auprès de nos groupes cibles et du grand public.

Bilan financier

Les données de ces graphiques sont extraites des états financiers audités de SEVE Formation Canada pour l'exercice terminé le 31 décembre 2021. Le rapport complet est disponible en ligne sur notre site web.





Savoir Être et Vivre Ensemble

10723 rue Waverly

Montréal, QC H3L 2W7

514-219-0043

seveformationcanada@seveformation.com

www.seveformation.ca

Suivez-nous!

Numéro d'organisme de bienfaisance

70960 7691 RR001

Toute reproduction de ce rapport annuel, en tout ou en partie, est interdite.

Rédaction : Marie-Claude Collet

Conception graphique : Laurence Fillion